ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУДОД: ДЮСШ

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, закона РФ «Об образовании», «Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей»  и Постановления Главы Волгодонского района  от 24.10.2008 № 693 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгодонского района».

1.2.  Система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсаци­онного, стимулирующего характера, устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору сотрудника учреждения.

1.3.                      Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачивае­мой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, окажется ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата в пре­делах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.   При определении права работника на получение данной доплаты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в сравниваемых условиях оплаты труда учитываются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленными настоящим постановлением.

1.4. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму ра­бочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком рабо­ты учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным со­гласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установлен­ного федеральным законодательством, работнику производится доплата до ми­нимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени. Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

**2. Условия оплаты труда**

2.1. МБОУДОД: ДЮСШ относится к I группе оплаты труда.

2.2.В учреждении устанавливаются следующие должностные оклады и ставки заработной платы руководителей, специалистов, служащих и рабочих:

| №  п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | руководитель учреждения | 13620,00 |
| 2. | заместители руководителя, главный бухгалтер | 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения |
| 3. | методист | 6023,98 |
| 4. | тренер-преподаватель | 6094,40 |
| 5. | кассир;  секретарь | 4300,42 |
| 6. | водитель | 5262 |
| 7. | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений;  1-го квалификационного разряда  2-го квалификационного разряда | 3531,92  3739,68 |

**Раздел 2. Выплаты компенсационного характера**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2.3. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.3.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.3.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие — двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.7. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

| №  п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты в процентах к должностному окладу |
| --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических объединениях:  руководство комиссиями  работа секретаря | до 20  до 15 |
| 2. | Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и ведение архива | до 20 |

Примечания к подпункту 2.3.7:

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника по основной работе.

2.3.8. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

| №  п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- | --- |
| 1. | Заместителю руководителя по административно-хозяйственной части за наличие собственной материальной базы (автохозяйство) | до 15 |
| 2. | Тренерам-преподавателям за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва | до 25 (до конца учебного года) |

 Примечание к подпункту 2.3.8.:

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников МБОУДОД: ДЮСШ устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе.

2.4. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

**Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат).

3.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.2.1. Повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей и специалистов МБОУДОД: ДЮСШ за специфику работы составляет 0,25.

3.2.2. Повышающий коэффициент к должностным окладам тренеров-преподавателей  (за наличие статуса специализации, установленного по решению учредителя и по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области)  МБОУДОД: ДЮСШ  за высокие результаты работы составляет 0,15.

Примечание к подпунктам:

Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждения за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент к должностному окладу тренеров-преподавателей учреждения за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

3.3. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.3.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории –  0,15;

- высшей квалификационной категории – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

3.3.2. Тренерам-преподавателям учреждения, имеющим высшее профессиональное образование  – 0,15.

3.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем вы­полняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 20 процентов должностного оклада;

награжденным ведомственным почетным званием (на­грудным знаком) – до 15 процентов должностного оклада по основной долж­ности.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия ре­шения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче ди­плома.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения по­четного звания или награждения нагрудным знаком. При на­личии у работника двух и бо­лее почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу с учетом норм учебной нагрузки.

3.6. При расчете заработной платы тренеров-преподавателей расчет в процентах за одного занимающегося производится от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и образование.

3.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается водителю  автобуса, имеющему 1-й класс в размере 25 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

3.8. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

| №п/п | Уровень соревнований | Занятое место | НадбавСоставка руководителям, специалистам, рабочим и тренерам-преподавателям за участие в подготовке (не менее 3-х лет) спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1–6 места на соревнованиях (процент от должностного оклада, ставки заработной платы за 1 занимающегося) | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| постоянный состав | переменный состав |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | | |
| 1.1. | Кубок России | 1 | 10 | 5 |
| 1.2. | Чемпионат России | 4 | 5 | 3 |
| 1.3. | Первенство России (юниоры) | 1 | 5 | 3 |
| 1.4. | Первенство России (юниоры) | 2-3 | 5 | 3 |
| 1.5. | Первенство России (старшие юноши) | 1-3 | 3 | 1 |

Примечания к пункту 3.8:

1. К категории специалистов и рабочих, которым устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, относятся: инструкторы-методисты, инструкторы-методисты по видам спорта.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы.

2. Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

3.9. Персональный повышающий коэффициент – до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент работникам устанавливается руководителем учреждения.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается по решению Отдела образования Администрации Волгодонского района.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

3.10. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.11. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени, тренерам-преподавателям - с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.12. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы.

Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого отделом образования Администрации Волгодонского района, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

3.13. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

**Раздел 4. Особенности условий оплаты труда педагогических работников**

4.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

| № п/п | Уровень соревнований | Занятое  место | Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию при наличии квалификационной категории и образования) | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | |
| 1.1. | Чемпионат России | 1-3 | до 100 |
| 1.2. | Кубок России | 1 | до 100 |
| 1.3. | Чемпионат России | 4 | до 75 |
| 1.4. | Первенство России (юниоры) | 1 | до 75 |
| 1.5. | Первенство России (юниоры) | 2-3 | до 75 |
| 1.6. | Первенство России (старшие юноши) | 1-3 | до 50 |

Примечания к подпункту 4.1:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

5. В пунктах 1.1-1.3 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.4–1.6 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

4.2.  Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Этап подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно- тренировочной работы (часов в неделю) | Размер норматива (процент за одного  занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования) |
| 1. | Спортивно- оздоровительный | весь период | 15 | 6 | 2,2 |
| 2. | Начальный | до года | 15 | 6 | 2,2 |
|  | свыше года | 14 | 9 | 3,6 |

Примечания к подпункту 4.2:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются образовательным учреждением дополнительного образования спортивной направленности по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

Должностной оклад тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (графа 5 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах –  
6–17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

 4.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

| №  п/п | Этап подготовки | Период обучения | Нормативного оклада ставки (в процентах от долж­ностного оклада с учетом повышающих коэффициен­тов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования) | | | Максимальный режим учебно-тренеровочной работы (часов в неделю) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа видов спорта | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Учебно-тренировочный | до 2 лет | 6 | 4 | 5 | 12 |
| свыше 2 лет | 14 | 6 | 10 | 18 |
| 2. | Спортивного  совершенствования | до 1 года | 20 | 17 | 17 | 24 |
| свыше 1 года | 30 | 20 | 23 | 28 |
| 3. | Высшего спортивного мастерства | весь период | 40 | 25 | 35 | 32 |

Примечания к подпункту 4.3:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

| Воз-раст (лет) | I группа | II группа | III группа |
| --- | --- | --- | --- |
| Олимпийские виды | | | |
| 8 |  | баскетбол, футбол |  |
| 9 |  | волейбол |  |
| 10 |  |  | борьба вольная, дзюдо,бокс |
| Неолимпийские виды | | | |
| 10 |  |  | самбо |

Примечание к подпункту 4.4:

 В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

**Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях**

5.1. Нормы часов педагогической работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

5.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки:

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку 1 обучающегося (занимающегося) в процентах от должностного оклада, регулируется в зависимости от максимального количества часов учебно-тренировочной работы в неделю, установленного для каждого занимающегося по видам спорта, периодов и задач его подготовки, возможного объединения занимающихся в группы и т.д.

5.3.  Продолжительность рабочего времени женщин, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности – 36 часов работы в неделю.

5.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 5.2 – 6.3, составляет 40 часов в неделю.

5.5. Объем учебной нагрузки преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

 Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется Отделом образования Администрации Волгодонского района, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Отдела образования Администрации Волгодонского района.

5.6.. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

5.7. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлен.

**Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом Отдела образования Администрации Волгодонского района, на основании письменного заявления руководителя учреждения.

6.3. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность (чел.) | Предельная кратность |
| до 50,0 | до 3,0 |
| свыше 50,0 до 100,0 | до 4,0 |
| свыше 100,0 до 150,0 | до 5,0 |
| свыше 150,0 | до 6,0 |

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, устанавливается Отделом образования Администрации Волгодонского района. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.